

## Profiel voorzitter Raad van Commissarissen

*Sité, een ambitieuze woningcorporatie in de Achterhoek, zoekt vanwege het aflopen van de zittingstermijn een nieuwe voorzitter voor de Raad van Commissarissen. Wij zoeken een ervaren bestuurder/toezichthouder met goede governance- en proceskennis, die belangen verbindt, samenwerking versterkt en een visie heeft op de maatschappelijke rol van de corporatie.*

### Over Site

#### *Een fijn thuis voor onze huurders*

Sité biedt circa 8.000 betaalbare woningen aan in de gemeenten Bronckhorst, Doetinchem en Oude IJsselstreek. We streven er naar dat iedereen een fijn thuis heeft - een plek die meer is dan alleen een huis, waar mensen zich veilig en verbonden voelen in een hechte gemeenschap. We werken samen met huurders en partners aan een toekomstbestendige woonomgeving waarin iedereen zich gezien en gehoord voelt. Dicht bij mensen staan en inspelen op wat nodig is voor onze huidige en toekomstige huurders, dat is ons streven.

#### *Samenwerken en vitale coalities*

Samenwerken zit in ons DNA. De komende jaren dragen we extra bij aan een mooie samenleving, waarin de levensdomeinen van onze huurders -zoals wonen, werk, onderwijs, gezondheid en veiligheid- samenkomen en elkaar versterken. Vanuit onze expertise verbinden we wonen met deze domeinen door vitale coalities te sluiten, zowel intern als met huurders en andere professionals. We investeren sterk in het verduurzamen en betaalbaar houden van onze woningen en werken samen om buurten leefbaar te houden. Onze medewerkers zijn zichtbaar in de wijken, ontwikkelen nieuwe woonconcepten en waarborgen tegelijkertijd onze financiële continuïteit. Meer weten over onze ambities? Bekijk onze [Meerjarenkoers 2022 – 2026](#).

#### *Gezonde financiële basis*

Sité is financieel gezond en dat willen we zo houden. We beschikken over een sterke bedrijfsvoering. Dat is ook nodig, want de investeringen in renovatie en verduurzaming van onze woningen vragen financieel veel van ons. We sturen er op dat we ook op lange termijn in staat zijn onze ambities waar te maken. Dit doen we door aan de hand van drie thema's (betaalbaarheid, beschikbaarheid en duurzaamheid) en vanuit scenario's de omvang van onze opgave op korte en lange termijn in beeld te hebben en zo passende strategische keuzes te maken. Op die manier zorgen we er -binnen een context waarin dit steeds minder vanzelfsprekend is- voor dat we over vijftig jaar nog steeds een fijn thuis kunnen bieden aan onze huurders.

### **Governance en de Raad van Commissarissen van Site**

Sité wordt bestuurd door een eenhoofdig bestuur, de directeur-bestuurder. De RvC houdt toezicht op het beleid en functioneren van de directeur-bestuurder en de organisatie. De leden van de RvC vormen daarin als het ware de ogen van de maatschappij. De RvC bestaat in totaal uit vijf personen.

Samenwerken is ook voor onze Commissarissen een leidend begrip. Dat betekent dat ze elkaar aanvullen vanuit hun expertise, elkaar ruimte geven om een visie in te brengen en dat ze streven naar unanieme besluitvorming. De RvC wil dat doen in een prettige, open en collegiale governancecultuur. Kenmerkend voor de samenwerking tussen onze RvC en directeur-bestuurder is:

- Vertrouwen als basis, met behoud van ieders specifieke verantwoordelijkheid;
- No surprise-beginsel als voorwaarde, uitgaande van wederzijdse openheid en volledigheid in informatievoorziening;
- Ruimte voor intuïtie en het ongezegde als vanzelfsprekendheid, waarbij zowel de RvC als directeur-bestuurder zich laat leiden door een moreel kompas dat zich richt op het goede doen.

### **Context**

Sité staat er zowel beleidsmatig als financieel sterk voor, maar bevindt zich in een overgangsfase in de bemensing van de top van haar organisatie. In de zomer van 2024 trad de nieuwe directeur-bestuurder aan. Samen met twee managers a.i. vormt zij het MT. Met het vertrek (wegens het verloop van de zittingstermijn) van twee Commissarissen worden de functies van voorzitter RvC en vicevoorzitter RvC in april 2025 vacant en zoekt de RvC per april een nieuwe voorzitter.

Met het vertrek van de twee Commissarissen nemen de twee meest ervaren leden van de RvC afscheid van Site. Deze context vraagt om een ervaren voorzitter met gevoel voor bestuurlijke vraagstukken en verhoudingen. Onder leiding van de nieuwe voorzitter zal de focus liggen op het waarborgen van de governancecultuur en het vernieuwen en verdiepen van de samenwerking binnen de RvC en met de directeur-bestuurder.

### Profiel voorzitter RvC

Binnen deze context zoekt de RvC een voorzitter met ruime ervaring als voorzitter van een RvC of RvT, bij voorkeur in een (semi)publieke organisatie. De ideale kandidaat heeft expertise opgedaan in een eindverantwoordelijke functie binnen een grote (semi)publieke organisatie. De RvC zoekt iemand met goede procesvaardigheden en kennis van het werkveld en de bijbehorende uitdagingen. Een sterk ontwikkeld strategisch vermogen en ruime ervaring met bestuurlijke dilemma's zijn vereist, evenals het vermogen (en ervaring) om de rol van klankbord en sparringpartner naar de directeur-bestuurder te vervullen. Het is een pré als u over vastgoedkennis beschikt.

### Vereisten voorzitter RvC

#### 1 *Ervaring en deskundigheid:*

- Aantoonbare ervaring als voorzitter van een RvC of RvT en als bestuurder in een vergelijkbare omgeving, bij voorkeur in een grotere organisatie binnen de volkshuisvesting, vastgoed of de publieke sector;
- Grondige kennis van governance, weet de rolzuiverheid te bewaken;
- Ervaring met strategische besluitvorming en het toezicht houden op complexe, organisaties in het maatschappelijk middenveld;

#### 2 *Leiderschapskwaliteiten:*

- Bekwaam om de RvC effectief te leiden en een cultuur te creëren waarin openheid, gelijkwaardigheid, transparantie en professionaliteit centraal staan;
- In staat om de samenwerking binnen de RvC en met de directeur-bestuurder te faciliteren. Een motiverende voorzitter met oog voor teambuilding en respect voor verschillende meningen;
- Sterk in het nemen van besluiten en het aansturen van discussies, met een focus op het bereiken van consensus en het waarborgen van evenwichtige besluitvorming;
- Ervaring met de klankbordrol naar de directeur-bestuurder;

#### 3 *Communicatieve en interpersoonlijke vaardigheden:*

- Uitstekende communicatieve en diplomatieke vaardigheden, zowel intern binnen de RvC en organisatie als met relevante externe met stakeholders, waaronder de huurdersorganisatie;
- Vermogen om als boegbeeld op te treden en Site te vertegenwoordigen in de buitenwereld, met oog voor de maatschappelijke rol en het imago van de organisatie;
- In staat om complexe vraagstukken helder te verwoorden en mensen met verschillende achtergronden en belangen met elkaar te verbinden;

#### 4 *Visie en strategisch inzicht:*

- Een langetermijnvisie op de ontwikkelingen binnen de volkshuisvesting en de relevante maatschappelijke, economische, technologische en politieke context;
- Ervaring met het ontwikkelen en bewaken van strategische doelstellingen, met oog voor duurzaamheid, betaalbaarheid en de leefbaarheid in wijken en buurten waar Site woningen bezit;
- Inzicht in risico's en kansen en het vermogen om deze op strategisch niveau te beoordelen en te beheersen;

#### 5 *Moreel kompas en onafhankelijkheid:*

- Een sterk ethisch besef en het vermogen om onafhankelijk en objectief toezicht te houden, waarbij belangenverstrengeling wordt vermeden;
- Integriteit en verantwoordelijkheid, met de bereidheid om transparantie en verantwoording af te leggen over beslissingen en toezicht;

#### 6 *Affiniteit met de sector en maatschappelijke betrokkenheid:*

- Duidelijke affiniteit met de volkshuisvesting en de maatschappelijke uitdagingen en verantwoordelijkheden van woningcorporaties;
- Ervaring of affiniteit met ESG-thema's als verduurzaming, huurdersparticipatie, en het versterken van sociale cohesie.

De 'klik' tussen de voorzitter en de directeur-bestuurder is een belangrijke voorwaarde voor een goede samenwerking.

#### Beschikbaarheid

De voorzitter van de RvC heeft voldoende tijd en agendaflexibiliteit om, indien de situatie dat vraagt, beschikbaar te zijn. Overige criteria, die voor al onze Commissarissen gelden, staan in de bijlage hieronder. Onze RvC streeft naar een gemengde en diverse samenstelling, onder meer qua geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. De RvC wil een goede afspiegeling van de maatschappij zijn. De huidige Commissarissen beschikken dan ook over een variëteit wat betreft achtergrond, expertise, ervaring en karakter.

#### Procedure

De RvC van Site laat zich in deze procedure ondersteunen door executive search bureau Colourful People. Voor meer informatie over Site, de positie of de procedure kunt u contact opnemen met Rick Verhoeven, managing partner. Via deze link kunt u een belafsprake met hem inplannen. U kunt uw reactie uiterlijk 11 januari 2025 inzenden.

De gespreksrondes staan gepland op woensdag 5 februari 2025 tussen 17.30 - 22.00 uur en op dinsdag 11 februari tussen 19.00 - 21.30 uur.

## Bijlage: algemeen profiel leden Raad van Commissarissen Site

### De RvC van Site

De RvC van Site houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en de naleving van wettelijke, statutaire en interne voorschriften. De RvC beoordeelt de besluiten van de directeur-bestuurder op zorgvuldigheid en bewaakt als vertegenwoordiger van het publieke belang dat het beleid van Site haar sociale en maatschappelijke doelen weerspiegelt. Risicobeheer krijgt hierbij bijzondere aandacht: de RvC ziet er op toe dat mogelijke risico's worden geïdentificeerd en beheerst. De RvC evalueert regelmatig zijn eigen functioneren. Minstens vier keer per jaar komen de RvC en de directeur-bestuurder bijeen om de voortgang van de Site-koers en aanpalende onderwerpen te bespreken. Waar nodig is de RvC sparringpartner/adviseur voor de directeur-bestuurder.

### Essentiële vaardigheden en persoonlijke kwaliteiten van de leden van de RvC

Leden van onze RvC zijn betrokken bij de belangen van zowel de huidige als toekomstige huurders van Site. Samen dekken zij de deskundigheden af die passen bij de rol van de RvC en de dynamiek van een woningcorporatie. De Commissarissen zijn deskundig op hun vakgebied en brengen de juiste houding mee die past bij de governancecultuur van Site. Ze werken samen en benutten hun diversiteit in kennis, ervaring en achtergrond. De RvC waardeert bij zijn leden een open, nieuwsgierige en intrinsiek betrokken houding. Met beide benen op de grond. Het vermogen tot leren en zelfreflectie is daarbij essentieel.

Voor alle leden geldt een aantal algemeen vereiste kwaliteiten:

- **Strategisch inzicht en analytisch vermogen**  
De Commissarissen kunnen complexe vraagstukken op strategisch niveau in samenhang doorgronden en weten hierbij het overzicht te bewaren. Ze hebben een scherp oog voor details, maar verliezen het grote geheel niet uit het oog.
- **Deskundigheid op relevante gebieden**  
De Commissarissen brengen kennis mee op ten minste één van de volgende gebieden: volkshuisvesting, financiën, sociaal domein, vastgoed, juridische zaken, ESG (milieu, sociale aspecten en governance) en opkomende thema's als AI en digitalisering. Deze expertise helpt Site een stevige basis te houden in een snel veranderende wereld. Daarnaast zijn de Commissarissen op de hoogte van de principes van 'good governance' in brede zin.
- **Evenwichtige oordeelvorming en onafhankelijkheid**  
De RvC streeft naar leden die verantwoordelijkheid durven nemen, integer handelen en altijd het maatschappelijk belang voor ogen houden, zonder daarbij het bedrijfsmatig belang uit het oog te verliezen. Onafhankelijkheid in denken en handelen staat hierbij centraal. De Commissarissen zijn ontvankelijk voor verschillende perspectieven en benaderen vraagstukken zonder vooroordelen.
- **Samenwerkingsgericht en maatschappelijk bewust**  
Als vertegenwoordigers van de samenleving werken de Commissarissen goed samen in teamverband, brengen ze relevante netwerken mee en zijn ze in staat te functioneren in netwerkachtige omgevingen. Onze Commissarissen zijn zich bewust van politiek-maatschappelijke ontwikkelingen en bij voorkeur zelf maatschappelijk actief. Ze realiseren zich dat Site-besluiten impact hebben op de lokale gemeenschap en begrijpen wat het betekent om een lokaal verankerde woningcorporatie te zijn.
- **Kritisch en moedig**  
Een gezonde positief-kritische blik, de moed om bij te sturen en de rug te rechten waar nodig, maken de Commissarissen tot een waardevolle sparringpartner voor de directeur-bestuurder.
- **Lerend, oplossingsgericht en innovatief**  
De Commissarissen denken graag mee over oplossingen vanuit kansen en hebben een vernieuwende, 'out of the box'-kijk op zaken. Daardoor brengen ze dynamiek in hun rol als toezichthouder en dragen ze bij aan het leervermogen van de RvC. In de context van het dynamische krachtenveld waar Site zich in bevindt moet het leervermogen van de RvC hoog zijn om effectief en toekomstgericht toezicht te kunnen blijven houden.